

Positionsprofil


Position

Teamleiter Finanzbuchhaltung (m/w/d) /
FiBu-Stellvertreter des Leiters Finanz- und Rechnungswesen

	<h2>Unternehmen</h2>
	<p>Das international aktive Unternehmen beschäftigt ca. 2.500 Mitarbeiter, ist Tochtergesellschaft einer größeren Gruppe und arbeitet weltweit mit eigenständigen Vertriebs- und Produktionsgesellschaften. Entwickelt und produziert werden sehr innovative, systemtechnische Geräte, die präzise auf den Bedarf der Kunden abgestimmt und an zukünftige Marktbedürfnisse angepasst werden.</p> <p>Schwerpunktmäßig finden die Produkte Einsatz in den Bereichen IT und Telekommunikation. Der exzellente Ruf des Hauses sowie seine führende Position auf den von ihm besetzten Märkten gründen sich auf einer projekterfahrenen Mannschaft sowie einer hohen Serviceorientierung im gesamten Unternehmen.</p>

	Stellenprofil
Position	Teamleiter Finanzbuchhaltung (m/w/d)
Standort	Hamburg
Berichtsweg	Der Stelleninhaber (m/w/d) berichtet an den Leiter Finanz- und Rechnungswesen
Reiseintensität	Kaum ausgeprägt
Ziel der Position	<p>Das Unternehmen arbeitet bereits seit einigen Jahren auf Basis SAP R/3, im Bereich des Rechnungswesens mit den Modulen Fi und Co. Allerdings wird in der Finanzbuchhaltung z.T. noch doppelgleisig über ein Altsystem gebucht.</p> <p>Mittelfristig soll SAP unternehmensweit eingeführt und das Altsystem komplett abgelöst werden.</p> <p>Ein neuer Stelleninhaber (m/w/d) soll das Team durch Systemoptimierung entlasten und sich mit großer Expertise ein gutes Standing erwerben. Er sollte mit Fingerspitzengefühl und Verständnis für die historische Entwicklung von Abläufen im Haus die Umstellung der Prozesse im Sinne einer Modernisierung vorantreiben und den Systemwechsel vorbereiten. Ideal hat ein neuer Stelleninhaber in der Vergangenheit bereits eine Prozessumstellung geleitet.</p> <p>Im Bereich Debitorenbuchhaltung sollte er/sie das Team aktuell noch etwas unterstützen und sich ggf. ins alte System einarbeiten.</p> <p>Gleichzeitig wird der neue Teamleiter (m/w/d) auf Seiten der Finanzbuchhaltung seinen Vorgesetzten, den Leiter Finanz- und Rechnungswesen, vertreten.</p>

Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Abstimmungen / Meetings mit dem Vorgesetzten • Führung und Entwicklung des Teams • FiBu-seitige Stellvertretung des Abteilungsleiters • Erstellung von Monatsabschluss / Jahresabschluss • Vorantreiben interner Prozessoptimierung und -gestaltung • Aktive Begleitung beim Übergang von SAP R/3-Fi auf ein ganzheitliches, unternehmensweites SAP-System • Kontenklärung mit der dazugehörigen Klärung von Differenzen • Umsatzsteueranmeldungen im Rahmen des UStG • Bearbeitung von umsatzsteuerlichen Sonderfällen (Dreiecksgeschäfte) • Verbuchung der Gewerbe- und Körperschaftssteuer • Bearbeitung aller Prozesse bezüglich der Warenkreditversicherung (Euler Hermes) • Konzernverrechnungen (Mutter/Tochter), inkl. Verrechnungspreise und Provisionen
Chancen und Möglichkeiten, Unternehmenskultur	<p>Der neue Stelleninhaber (m/w/d) besitzt Freiraum und Gestaltungsmöglichkeiten in der Aufgabenerfüllung.</p> <p>Unser Kunde bietet einem neuen Teamleiter (m/w/d) die Chance, im Unternehmen zu wachsen und sich – ggf. auch international – weiterzuentwickeln.</p> <p>Das Unternehmen ist familienfreundlich, im Haus herrscht ein sehr positives Klima.</p> <p>Das Unternehmen ist wirtschaftlich stark und unabhängig und bietet einem neuen Stelleninhaber Stabilität und langfristige Sicherheit.</p>

	<h2>Der ideale Kandidat (m/w/d)</h2>
Ausbildung	Studium oder kaufmännische Ausbildung.
Berufliche Erfahrung	Mehrjährige Berufserfahrung und einige Jahre Führungspraxis im Bereich der Finanzbuchhaltung, ideal in einem produzierenden Industrieunternehmen gesammelt. Sehr wünschenswert: Zusatzausbildung zum Bilanzbuchhalter
Spezielle Kenntnisse und persönliche Merkmale	<ul style="list-style-type: none"> • Gute Kenntnisse in SAP R/3-Fi sowie Kenntnisse in weiteren Modulen (wünschenswert) • Sicherer Umgang mit MS-Office Produkten • Gute Englischkenntnisse • Bereitschaft bzw. Neigung zur Arbeit in einem familiengeführten Unternehmen • Genauigkeit, Sorgfalt sowie ein ausgeprägtes Zahlen- und Prozessverständnis • Hohe Sozial- und Kommunikationskompetenz • Führungsbefähigung / Fingerspitzengefühl • Guter Teamplayer • Bereitschaft, Wissen zu teilen und aktiv weiterzugeben • Selbständiges Arbeiten, zielorientiertes Denken und Handeln
	<h2>Bewerbung</h2>
Kontakt	<p>MM EXECUTIVE RESEARCH  Direktansprache von Spitzenkräften</p> <p>Marianne Mavridis 030 26 36 98 16 info@mm-er.de www.mm-er.de</p>